OUTSOURCING VON PAYROLL-SERVICES
QUALITÄT, RISIKOMINIMIERUNG, WIRTSCHAFTLICHKEIT

Herausforderungen

Speziell HR-Abteilungen haben seit einigen Jahren mit anspruchsvollen wie auch zusätzlichen Herausforderungen zu kämpfen. Komplexe Systemintegrationen, Digialisierungs-Projekte sowie aktuell «War for Talents» sind im Tagesgeschäft nicht mehr wegzudenken. Auch Payroll-Abrechnungen haben einen massiven Komplexitätsschub erhalten; beispielsweise bei Versicherungs- und Abrechnungsfragen zu Home Office-Ansätzen im In- und Ausland, Föderalismus in der Quellensteuerabrechnung, wie der kantonal unterschiedliche Umgang mit Verpflegungskosten, jährlich ändernde Berechnungsregeln und Anpassungen von BVG-Bezügen etc., nur um einige weitere zu nennen.

Eine korrekte Gehaltsabrechnung und Verbuchung setzt mittlerweile ein grosses Wissen und Spezialistentum voraus. Leider kann dieses Know-how bei Abgängen von Wissensträgern innerhalb der Personalabteilung nur schwer oder nicht ersetzt werden. Weiter können strategische HR-Themen nicht oder viel später bearbeitet und umgesetzt werden, da korrekte Payroll-Abrechnungen prioritär sind. Fehlende Transparenz, aufwendige Prüfszenarien und Unzufriedenheit bei Mitarbeitenden durch lange Bearbeitungszeiten können die Folgen daraus sein.

Lösungen

Um die Personalabteilungen zu entlasten und bei der digitalen Transformation zu unterstützen, braucht es sichere und flexible Verarbeitungsprozesse. Nur durch die Einführung effizienter digitaler Prozesse, einer leistungsfähigen IT-Infrastruktur für hochgradig automatisierte und standardisierte Abläufe und den Einsatz der richtigen Ressourcen kann sich die Personalabteilung als Business Partner im Unternehmen positionieren und für Transparenz, Sicherheit und schnelle Reaktion bei jetzigen und zukünftigen Anforderungen sorgen.

Was spricht für SPS?

SPS betreut über 500 Kunden im öffentlichen und privatwirtschaftlichen Bereich mit mehr als 5 Millionen Gehaltsabrechnungen jährlich. Seit über 30 Jahren verbindet SPS Business Process Services (BPS) für HR und Reisekosten mit den praxisorientierten Beratungsleistungen von 400 HR-Experten. Die ausserordentliche Servicequalität und die permanent durchgeführten Verbesserungen werden durch unsere hohe Kundenzufriedenheit belegt.

Zuverlässig, innovativ und sicher: SPS bietet zur professionellen Bearbeitung von HR- und Payroll-Prozessen individuell zugeschnittene und praxiserprobte Lösungen für Payroll-, Reisekosten- und Personalmanagement. Ob selektiv oder End-to-End: Individuell konfigurierbare Service Levels passen sich den Unternehmensanforderungen optimal an.

Als HR-Spezialistin in der DACH-Region verbindet SPS mit ihrer SAP HXM Factory und der Privat Cloud HR-Edition effiziente Standardisierung mit grösstmöglicher Individualität und erlaubt es Personalabteilungen, sich wieder auf ihr Kerngeschäft zu fokussieren, während SPS die administrativen Tätigkeiten im HR-Umfeld übernimmt.

Unsere Vorteile

Payroll-Abrechnung

Korrekte Payroll-Abrechnung
durch garantierte SLAs

Anbindung

Nahtlose Anbindung an ERP-Systeme
(z.B. Workday, SucessFactors etc.)

Kosteneinsparung

20-30% Kosteneinsparung durch
automatisierte Abrechnungen

HR-Services

Erweiterte modulare HR-Services
(Recruiting, Zeugnisschreibung, etc.)

Entlastung

Spürbare Entlastung des HR-Teams

Referenzen

Aussagekräftige langjährige
Referenzen

Ansprechpartner

Lokale SPS Ansprechpartner
(One-face-to-the-customer)