
ENTLASTEN SIE IHRE HR-ABTEILUNG

von repetitiven und komplexen
Nicht-Kernaufgaben

Dezember 2022



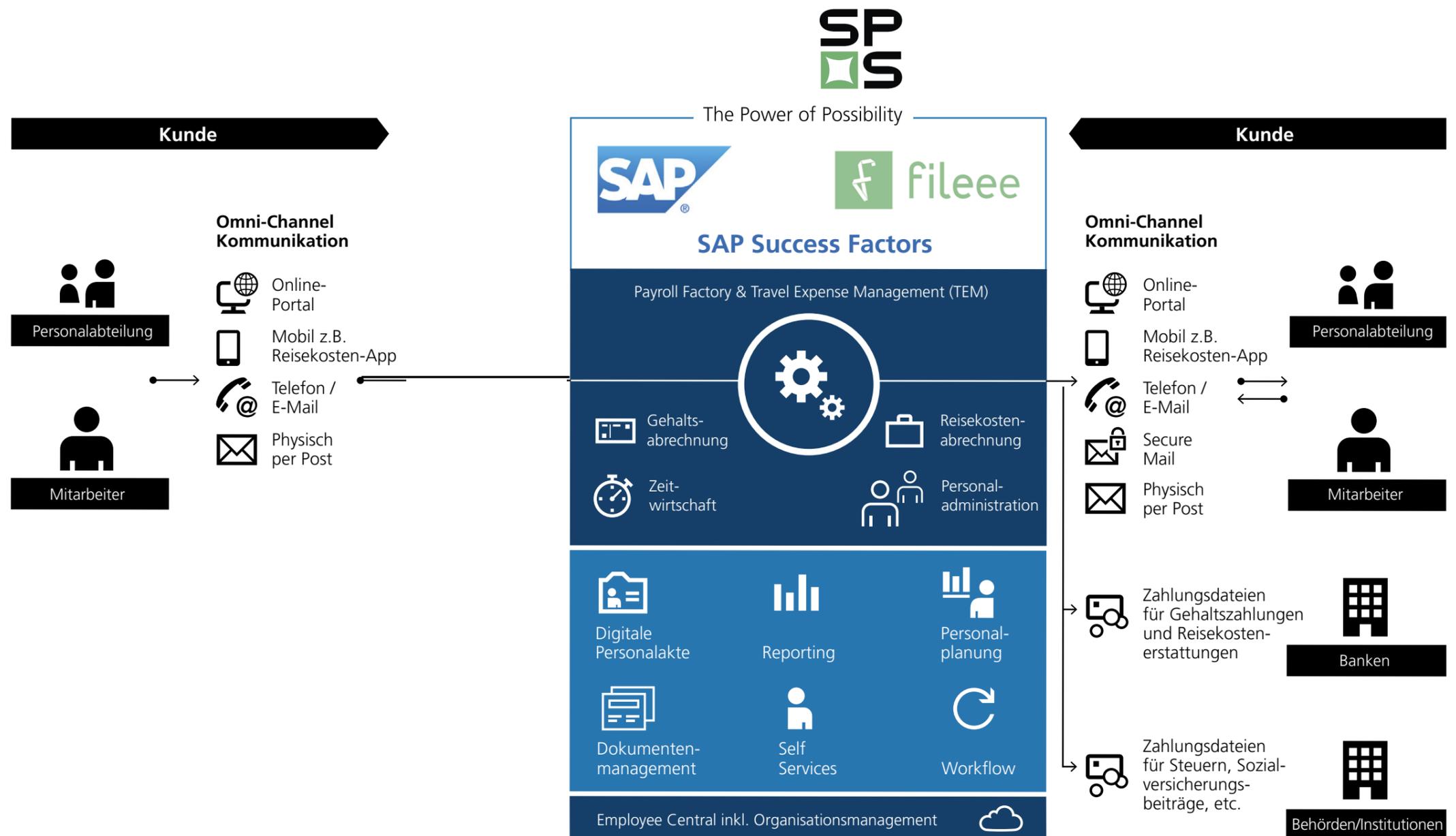
The Power of Possibility

HR-PROZESSE OPTIMIEREN – ZUKUNFTSORIENTIERT DURCH DIGITALISIERUNG

Speziell HR-Abteilungen haben seit einigen Jahren mit anspruchsvollen wie auch zusätzlichen Herausforderungen zu kämpfen. Komplexe Systemintegrationen, Digitalisierungsprojekte sowie aktuell auch «War for Talents» sind im Tagesgeschäft nicht mehr wegzudenken.

Mangelnde Transparenz, aufwendige Prüfzenarien, fehlende HR-Spezialisten und Unzufriedenheit bei Mitarbeitenden durch lange Bearbeitungszeiten sind die Folgen. Zudem sind bei der Verarbeitung von HR-Angelegenheiten hohe Sicherheitsstandards inklusive Compliance-Vorgaben zu erfüllen.

Um die Personalabteilungen zu entlasten und bei der digitalen Transformation zu unterstützen, braucht es einen sicheren und flexiblen Verarbeitungsprozess. Nur durch die Einführung effizienter digitaler Prozesse, einer leistungsfähigen IT-Infrastruktur für hochgradig automatisierte und standardisierte Abläufe und den Einsatz des richtigen Personals können sich Unternehmen unterschiedlicher Grösse und mit verschiedenen Tarifstrukturen zukunftsfähig aufstellen und Transparenz, Sicherheit sowie einen optimalen Zugriff auf Dokumente schaffen.

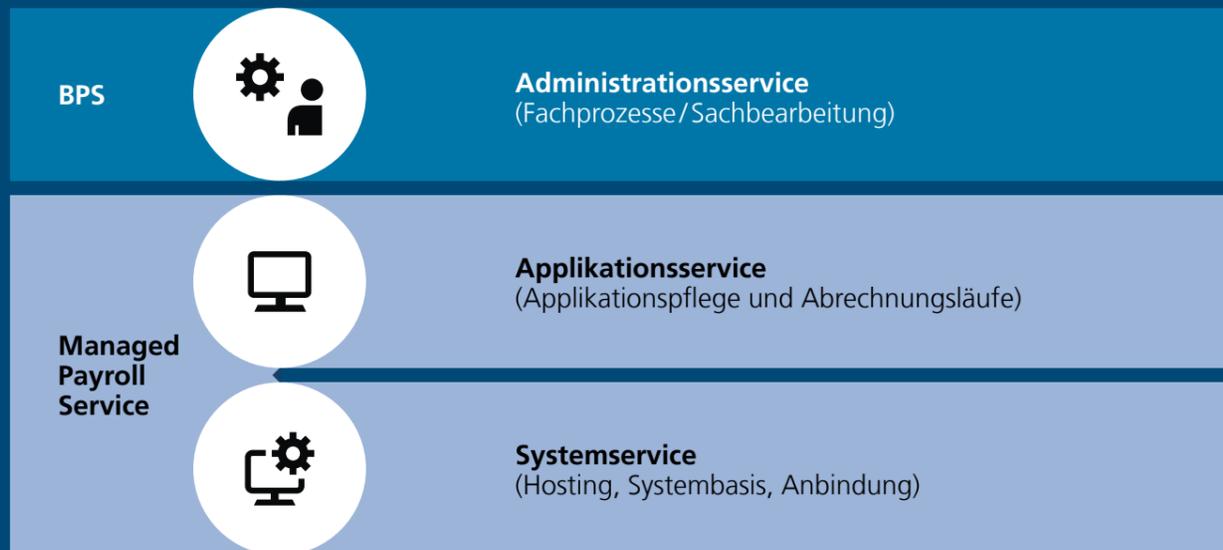


MASSGESCHNEIDERTE HR-SERVICE MODELLE MODULAR, BIS HIN ZUM FULL-SERVICE

Die individuelle, modular aufgebaute Lösung deckt unterschiedliche Servicemodelle ab und reicht von Implementierungsservices über Applikationsservices und das differenzierte Outsourcing bestimmter Aufgaben bis hin zur lückenlosen End-to-End-Bearbeitung der Fachprozesse. Dabei werden sowohl in der Abrechnung von Gehältern und Reisekosten als auch bei der Verarbeitung weiterer HR-Dokumente gesetzliche Bestimmungen beachtet sowie Änderungen bei Regulierungen zukunftsicher in allen Modulen kostenlos umgesetzt bzw. regelmässig aktualisiert.

BERATUNG → PLANUNG → IMPLEMENTIERUNG →

FULL-SERVICE



LEISTUNGSFÄHIGE KOMPLETTLÖSUNG FÜR GEHALTSABRECHNUNGEN

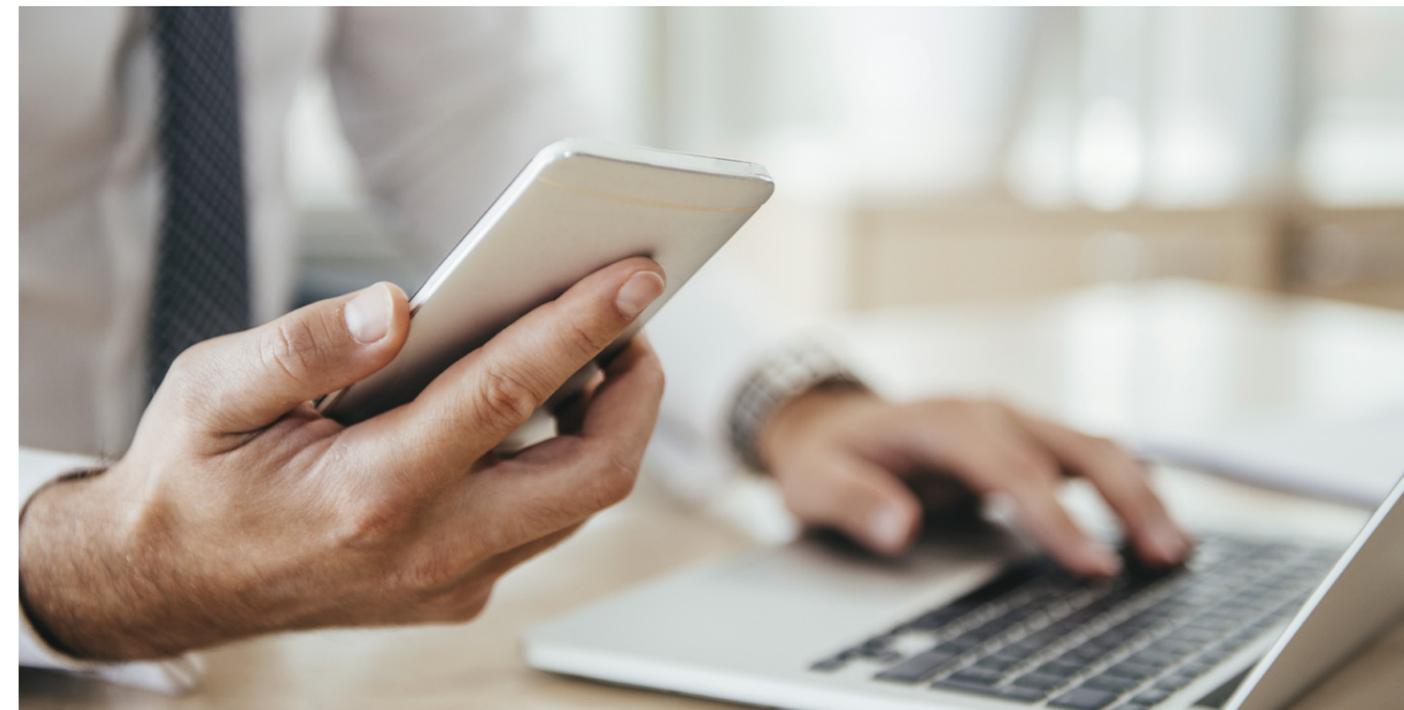
SPS Payroll-Factory

Der einzigartige Factory-Ansatz von SPS zeichnet sich durch einen hohen Grad an Automatisierung und Standardisierung aus. Grundlage dabei bilden IT-Plattformen wie SAP-HXM für grosse und mittelständische Unternehmen. Alle Software-Lösungen erfüllen höchste Ansprüche an Qualität, Effizienz und Wirtschaftlichkeit für Unternehmen jeder Grösse und können an die bestehende, oftmals komplexe Systemlandschaft angebunden, flexibel mit zusätzlichen Anwendungen ergänzt oder an spezifische Anforderungen angepasst werden.

Zu den Anwendungen gehören unter anderem umfangreiche Auswertungsmöglichkeiten, die digitale Personalakte mit Scan-Services, sowie Module für Zeitwirtschaft, Bewerbermanagement etc. SPS ist gemeinsam mit spezialisierten Partner-Unternehmen der richtige Lösungsanbieter sowohl für die Entwicklung neuer Module als auch die Anbindung an bestehende Applikationen.



500
Unternehmen profitieren bereits von den Lösungen der SPS Payroll Factory



MOBILE UND WEBBASIERTE ANWENDUNGEN FÜR REISEKOSTENABRECHNUNGEN

Travel Expense Management (TEM)

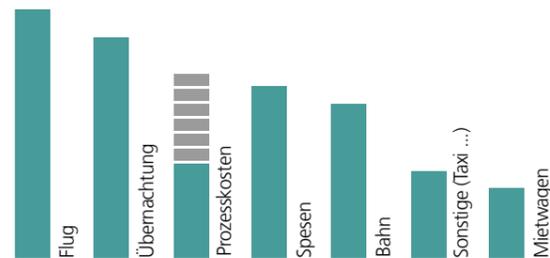
Full-Service bei der Abrechnung von Dienstreisen

Die Bearbeitung der Reisekostenabrechnungen bindet viele qualifizierte Mitarbeitende in Unternehmen. Die Anforderungen an die Bearbeitung dabei sind hoch:

- Prüfung gemäss rechtlicher Vorgaben und interner Reisekostenrichtlinie
- Korrektur fehlerhafter Abrechnungen
- Betrugsprävention
- Zeitnahe Bearbeitung

Bis zu 20%

der gesamten Reisekosten entfallen auf administrative Tätigkeiten. Damit sind die Prozesskosten ein nicht zu vernachlässigender Kostenblock.



SPS bietet Unternehmen zur Abrechnung von Reisekosten umfassende Leistungen mit durchgängiger Prozessverantwortlichkeit, einem hohen Grad an Automatisierung und leistungsfähiger Software. Die eingesetzte SaaS-Lösung (Software as a Service) lässt sich nahtlos in die Buchhaltung sowie in die Gehaltsabrechnungssysteme integrieren.

Der Prozess geht von der physischen und elektronischen Entgegennahme der Reisekostenabrechnung über die Digitalisierung und Erhebung der Reisedaten bis hin zur detaillierten Prüfung und fallabschliessenden Bearbeitung mit Auszahlung der Reisekosten an die Mitarbeitenden.

Reisekosten-App

zur professionellen Erstellung und optimierten Weiterverarbeitung von Reisekostenabrechnungen

Highlights

Modern

SPS unterstützt Sie bei der digitalen Transformation Ihrer physischen Geschäftsprozesse.

Qualitativ hochwertig

Die Konfiguration der App und Prüfung der Eingabe erfolgt gemäss interner Reisekostenrichtlinien. Die Datenqualität wird durch elektronische Erfassung und Eingabekontrollen erheblich verbessert.

Mitarbeiterfreundlich

Mitarbeitende können ihre Reisekostenabrechnung individuell über den elektronischen oder physischen Weg einreichen.

Verkürzte Bearbeitungszeiten

Durch eine Übertragung der elektronischen Reisedaten in Echtzeit und die umgehende Digitalisierung der physisch eingehenden Daten werden die Abrechnungen schneller bearbeitet.

SPÜRBARER MEHRWERT DANK HR-SERVICES VON SPS

Das zeichnet uns aus

BPS HR Erfahrung Vielzahl an Erfahrungswerten und effiziente Abläufe durch Factory-Ansatz	Platz 1 der Dokumenten-Management BPO Anbieter in der Schweiz und in Deutschland	Geprüfte Qualität und zertifizierte Sicherheit zeichnen unsere Lösungen aus
+12 Mrd. CHF werden als Zahlungsströme in der Payroll Factory verarbeitet	500 Kunden in Europa schätzen und vertrauen unseren Services	Führender Anbieter in den Plattformen SAP-HXM
+5 Mio. Gehalts- und rund eine halbe Million Reisekostenabrechnungen werden jährlich weltweit von SPS verarbeitet	+30 Jahre Erfahrung in BPS HR und Payroll	+400 BPS HR Experten in der Schweiz, Deutschland, Österreich und Ungarn

Das Auslagern von HR-Geschäftsprozessen mit SPS kombiniert Business Process Services (BPS) und Beratungsleistungen:

Service Excellence

Optimale Servicestrukturen, standardisierte Prozesse und das aktive Ausschöpfen von Verbesserungspotenzial führt zu einer Optimierung von Kosten, Durchlaufzeit, Transparenz und Compliance.

Innovativ

Release Upgrades sind nach Best Practice Ansatz in den Leistungen enthalten. Wir investieren laufend in moderne Systeme und Technologien wie z.B. Intelligent Automation, und können unsere Kunden mit unserer finanziellen und strukturellen Stabilität investitionssicher auf dem Weg in eine digitale Welt begleiten.

Höhere Mitarbeiterzufriedenheit

Die Personalabteilung wird durch effizientere Prozesse und einen professionellen Dienstleister entlastet und die Mitarbeitenden profitieren von Omni-Channel Anwendungen sowie der schnelleren Bearbeitung ihrer Anliegen.

Weniger Aufwand und Risiken

Bewährte Lösungen und konsequentes Projekt- und Qualitätsmanagement – u.a. durch ein automatisiertes internes Kontrollsystem (IKS) – sorgen schon im Übergangsprozess für reibungslose Abläufe. Geltende gesetzliche Anforderungen werden eingehalten und neue proaktiv umgesetzt – hohe Qualitäts- und Sicherheitsstandards unterstützen die Auditanforderungen auf Kundenseite.

Individuell

Das Serviceangebot wird auf die individuelle Kundensituation angepasst – die betreffenden tariflichen, betrieblichen und kundenspezifischen Regelungen werden umgesetzt.

Full-Service

Alle gewünschten Servicelevel werden durch das umfassende Dienstleistungsspektrum von BPS HR abgedeckt.



Hier mehr erfahren
www.spsglobal.com



The Power of Possibility